

Vi är certifierade användare av Thomas Internationals test- och analysverktyg och erbjuder följande verktyg i våra processer:

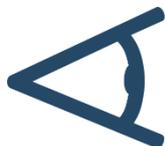


Befattningsprofilering – ThomasBPA

ThomasBPA identifierar en befattnings beteendemässiga krav och ger möjligheten att profilera den befattning ni rekryterar för. ThomasBPA jämförs därefter med ThomasPPA för att bedöma hur väl den aktuella personen matchar rollen.

Vi får bland annat underlag för:

- Samsyn på aktuell befattning
- Matchning mellan person och roll
- Underlag för medarbetarsamtal



Beteende - ThomasPPA

ThomasPPA bygger på DISC-teorin, som ursprungligen grundades av Dr William Moulton Marston. ThomasPPA ger information om en persons beteendemässiga egenskaper och bland annat insikt om kommunikationsstil, styrkor och motivationsfaktorer.

Vi får bland annat underlag och indikationer på:

- Vilka är personens styrkor?
- Hur kan vi säkerställa att personen är motiverad?
- Hur kommunicerar vi bäst?
- Hur agerar personen under press?
- Drivs personen av resultat?
- Vilken typ av roll kan personen komma att bli framgångsrik i?



Kapacitet - ThomasGIA

ThomasGIA (Thomas General Intelligence Assessment) är ett normerat kapacitetstest som bland annat ger inblick i en persons mentala bearbetningshastighet, koncentration, förmåga att vara snabbtänkt och hur denne svarar på utbildning och kan tillämpa sina kunskaper.

ThomasGIA mäter en persons kapacitet inom fem områden; Slutledningsförmåga, Perceptuell snabbhet, Numerisk snabbhet, Ordförståelse och Spatial förmåga.

Vi får bland annat underlag och svar på:

- Är den här personen snabbtänkt?
- Kan personen hantera befattningens mentala krav?
- Är personen en problemlösare?
- I vilken utsträckning kan personen utvecklas med stöd av utbildning?
- Är personen tillräckligt utmanad?
- Har personen kapacitet att hantera större mentala krav i sin befattning?



Thomas360

Thomas360 samlar konstruktiv och ärlig feedback från personer i medarbetarens närhet, (ex. chefer, kollegor, teammedlemmar, kunder) för att därefter jämföras med den egna uppfattningen, vilket ökar självkännedom och identifierar eventuella utvecklingsområden.

Vi får bland annat underlag och svar på:

- Nyckelstyrkor och hur de observeras på arbetsplatsen
- Utvecklingsområden för att förbättra arbetsprestation
- Ökad självmedvetenhet
- Skillnader mellan egen och andras uppfattning
- Faktorer som kan påverka prestation
- Öppna kommunikationen för förbättringar inom teamet



ThomasTeam

ThomasTeam, som används i tillsammans med PPA, hjälper team att få förståelse för sina styrkor, begränsningar och det värde de tillför organisationen. Det ger er också möjlighet att öka teamets prestationsnivåer genom ökad förståelse för hur de ska ledas mer effektivt. ThomasTeam är ett beteendemässigt benchmarkingverktyg vilket möjliggör för er att skapa en mall för den ideala teamkulturen, teamroller och den ledarskapsstil som krävs för att teamet ska nå sina mål. När ni väl har skapat ert ideala team, kan ni tillsammans med ThomasPPA, jämföra det ideala teamet med ert befintliga team. Den detaljerade rapporten analyserar teamsammansättningen genom att titta på enskilda roller, teamdynamik och teamkultur och ger en "matchningsgrad" mot den ideala teamprofilen.

Vi får bland annat underlag och svar på:

- Vilken roll spelar varje person inom teamet?
- Var finns det svaga punkter i teamet?
- Hur hanteras dessa begränsningar?
- Används varje teammedlems styrkor?
- Finns det konflikter?
- Vilken ledarstil kommer att inspirera medarbetarna att de presterar efter högsta förmåga?